

# 平成29年度 弥彦村特定事業主行動計画 実施状況報告書

平成30年4月

「弥彦村特定事業主行動計画」についての平成29年度の実施状況について、以下により報告いたします。

## ○実施状況

### (1) 女性職員の登用及び採用

平成29年度末における進捗状況は次の通りです。

#### 各役職段階の職員の女性割合

	目 標	H27年度 (計画策定時)	H29年度	状 況
課長・参事級	15%	0%	14.3%	+14.3%
課長補佐・副参事級	35%以上	14.2%	30.8%	+16.6%

#### 平成29年度新採用職員 女性割合

一般事務職	保育士
50.0%	83.3%

### (2) 男女を通じたワーク・ライフ・バランスの推進

- ① 全職員に前年の年次有給休暇取得日数を周知し自身の働き方を見つめなおすよう呼びかけ、積極的かつ計画的な休暇の取得を促しました。
- ② 庁内電子掲示板にて、ボーナス支給日・プレミアムフライデーに合わせ、定時退庁・夏季特別休暇・年次有給休暇の取得を促しました。
- ③ 出産を控えている配偶者を持つ職員とその所属長に対し、休暇制度の周知を行い、取得を促しました。